

Papilles Connectives chez la chambre d'agriculture de la Drôme



Le directeur général D. Colin a offert à son équipe d'encadrement un détour par l'improvisation culinaire pour lui faire vivre un moment d'**intelligence collective** et découvrir un **projet en mode agile**. Il témoigne !



Quels étaient vos objectifs initiaux lors de ce séminaire d'équipe ?

Pourquoi avoir choisi un atelier Papilles Connectives ?

Le séminaire de l'encadrement était placé cette année sous le signe de **l'évolution des pratiques managériales**. Dans un contexte de plus en plus concurrentiel, des demandes clients de plus en plus globales et complexes, **l'agilité doit être de mise !** Il nous est apparu nécessaire de faire évoluer notre culture d'entreprise vers plus d'**initiative**, de **réactivité** et de **transversalité**.

Associer Papilles connectives à ce séminaire m'est apparu comme l'occasion à la fois de traiter les postures managériales et aussi de tester les principes de la gestion de projet en mode agile, le tout **dans un format décalé et ludique!**

En quoi l'atelier Papilles Connectives a permis de répondre à vos attentes et à celles de votre équipe ?

Les participants ont beaucoup apprécié le séminaire tant sur le fond que la forme! L'animation proposée par Papilles Connectives est très dynamique, il n'y a pas de temps mort. Chaque séquence fait l'objet d'un débriefing où chacun est appelé à s'exprimer, à réagir. Les **contributions** sont donc **denses et riches**.

Très rapidement les personnes ont fait le lien avec leurs pratiques managériales et notre fonctionnement au quotidien. Mais le plus surprenant a été de voir comment le travail autour d'un projet culinaire s'apparente à la conduite d'un projet professionnel. L'activité culinaire a permis de mettre nettement en lumière les **bonnes pratiques du fonctionnement en mode projet** et les **conditions de réussite**. De plus, les postures des uns et des autres lors de cet exercice éclairent beaucoup sur les comportements professionnels !

Retour client sur un séminaire Papilles Connectives

Quels sont les changements notables post-atelier au niveau des individus et de la dynamique d'équipe ?

A l'issue de l'atelier, les équipes abordent beaucoup plus aisément l'idée de mettre en place un groupe projet. La séquence culinaire, par son caractère ludique, a permis que les **éléments de méthodes soient rapidement appropriés et surtout partagés entre les managers.**

Je ressens dans l'équipe une envie plus grande de **prendre en compte la parole de l'autre**, de **ne pas se précipiter** et de **communiquer** entre les membres du groupe. C'est un gage de réelle avancée pour notre fonctionnement futur.

Comment Papilles Connectives pourrait vous accompagner dans cette nouvelle aventure collective ?

Le fait d'associer à ce séminaire des personnes autres que de l'encadrement a permis de mettre en valeur la **richesse de l'intelligence collective dans la conduite d'un projet**. La volonté engagée depuis 2 ans de favoriser plus d'initiative de la part des collaborateurs a trouvé, à l'occasion de cette séquence, un **formidable accélérateur**. Toutes les solutions ne viennent pas de la hiérarchie ! Elle montre au manager que **l'écoute de son équipe** est primordiale et que réciproquement les bonnes idées, surtout pour le fonctionnement, sont aussi à apporter par les collaborateurs. Pour la suite, il m'apparaît qu'une piste de progression serait de travailler à la prise de conscience par les collaborateurs **des capacités d'innovation** qui sont en eux et l'intérêt qu'ils ont à **favoriser les coopérations internes** pour être encore plus pertinents dans l'accompagnement qu'ils proposent aux agriculteurs.



« Un effet de groupe positif : écoute, entraide, créativité, coopération, spontanéité. »

« On s'est autorisés à dire non à la sur-qualité. »

« Savoir prendre du temps pour en gagner par la suite. »

« C'est important de mixer les équipes et de décroisonner ! »

« le management c'est un vrai métier, ça s'apprend ! »

« Quand les conditions de travail sont favorables, l'ambiance évolue, l'envie de bosser ensemble est là et on est plus efficace. »